



argument

darité tolérance **vrijheid** verantwoorde
olérance **vrijheid** verantwoorde
antwoordelijkheid **solidariteit**
kheid **solidariteit** verdraa
rdraagzaamheid **liberté**



Tijd voor solidariteit

Contact

SECRETARIAAT-GENERAAL

T. 02/549 52 00
E-mail: vsoa@vsoa.eu
www.vsoa.eu

SPOOR

T. 02/213 60 60
E-mail: secretariaat@vsoa-rail.be
www.vsoa-rail.be

FGGA: FEDERALE GEMEENSCHAPS- EN GEWESTADMINISTRATIES

T. 02/201 19 77
E-mail: info@vsoa-g2.eu
www.vsoa-fgga.eu

LRB: LOKALE EN REGIONALE BESTUREN

T. 02/201 14 00
E-mail: contact@slfpvsoa.be
www.vsoalrb.be

ONDERWIJS

T. 02/529 81 30
E-mail: info@vsoa-onderwijs.be
www.vsoa-onderwijs.be

ENSEIGNEMENT

T. 02 /548 00 20
E-mail: secretariat@slfp-enseignement.be
www.slfp-enseignement.be

DE POST

T. 02/223 00 20
E-mail: post@vsoa.eu
www.vsoa-post.eu

PROXIMUS

T. 02/245 21 20
E-mail: vsoa.proximus@skynet.be
www.slfp-vsoaproximus.be

RECHTERLIJKE ORDE

T. 02/513 05 55
E-mail: info@ro-vsoa.be
www.ro-vsoa.be

DEFENSIE

T. 02/223 57 01
E-mail: info@vsoa-defensie.be
www.vsoa-defensie.be

FINANCIËN

T. 02 /226 41 11
E-mail: info@vsoa-slfp-fin.eu
www.vsoa-slfp-fin.eu

POLITIE

T. 02 /660 59 11
E-mail: info@vsoa-pol.be
www.vsoa-pol.be

Inhoud



François Fernandez-Corrales herkozen als VSOA-voorzitter

3

Voorzitter François Fernandez-Corrales werd herkozen als Algemeen Voorzitter van het VSOA met 94% van de stemmen.



Wat heeft het federaal regeerakkoord in petto voor het openbaar ambt?

4-5

VSOA ontleedde het regeerakkoord van de Vivaldi-regering in een eerste analyse.



Noodkreet van de ziekenhuizen.

7-8

Al voor de Herfstvakantie slaakten onze ziekenhuizen een gezamenlijke noodkreet en riepen om een lockdown.



Sociale verkiezingen in de privésector - Stem 1 ACLVB

12-13

De werknemers en werknemsters van de privésector kunnen van 16 tot en met 29 november hun stem uitbrengen voor hun vertegenwoordigers in de overlegorganen.



Geweld tegen politie

18

VSOA-Politie zet een grootschalige sensibiliseringscampagne op ondersteund door een aantal bekende Vlamingen en Franstaligen uit de cultuur- en sportsector.



Lees Argument online

Je wil graag de laatste editie van Argument online doorbladeren? Dat kan dankzij onze digitale versie.

www.vsoa.eu/magazine

Je wenst niet langer Argument in de brievenbus te ontvangen, maar je kiest om het digitaal te lezen. Dat kan ook.

Stuur ons dan een e-mail naar vsoa@vsoa.eu met de mededeling "ik lees Argument online en wens geen papieren versie in de bus".



De wikkel van dit magazine is biologisch afbreekbaar en 100% composteerbaar.



Papier met PEFC-Label: keurmerk voor verantwoord gekapt hout.

Colofon

Verantwoordelijke uitgever
Redactieleden:

François Fernandez-Corrales - Lang Levenstraat 27-29, 1050 Brussel
Pierre Boquet, Patricia Chenoy, Koen De Backer, Henri De Baer, Philippe Delhalle, Laurence Gastout, Catherine Henrard, Nicole Hertoghs, Marnix Heyndrickx, Martine Renaux, Patrick Roijens, Guy Van Cauwenberghe, Nancy Van Quekelberghe en Patrick Waumans
Bert Cornelis
Cindy Willem
Bea Foubert
Creative Plus Production
Remy-Roto nv

Eindredactie:
Communicatie:
Beheer & publiciteit:
Vormgeving:
Drukkerij:



Tijd voor solidariteit

“Zorg goed voor uzelf en laten we goed zorgen voor de anderen.”



Door de gezondheidscrisis konden we onze statutaire algemene vergadering op 5 en 6 november niet op de gebruikelijke manier houden. Uw vertegenwoordigers brachten hun stem uit via elektronisch stemmen. We moesten dus van onze verbeeldingskracht gebruik maken om de democratie voluit te laten spelen.

Ik zou u langs deze weg vooral willen bedanken voor de steun en het vertrouwen waardoor mijn mandaat aan het hoofd van onze mooie organisatie kon worden vernieuwd. Deze verkiezing van een algemeen voorzitter heeft echter iets bijzonders. Er kon niet gedebatteerd of gediscussieerd worden. Een aangenaam moment met de vertegenwoordigers was uitgesloten. Dat is heel jammer. Het virus heeft daar anders over beslist. We leiden momenteel geen normaal leven. Onze vrijheden zijn beperkt en te veel mensen worden getroffen door de ziekte of door de economische en sociale toestand als gevolg van deze pandemie.

Het is ook geen tijd om te vieren, wel om onze solidariteit te versterken. Sinds enkele weken beleven we immers geen tweede COVID-golf, maar een ware Tsunami die dreigt onze ziekenhuizen, onze rusthuizen en onze ambulancediensten weg te vagen, met de gruwelijke gevolgen die daaruit zullen voortvloeien. Het is daarom tijd voor solidariteit, voor onderlinge steun en vooral

voor verantwoordelijkheid van iedereen die een rol speelt in de strijd tegen deze pandemie.

In oktober kwam, eindelijk, een volwaardige regering tot stand. Dat was geen luxe in de huidige omstandigheden. We wilden geen tijd verliezen en naar aanleiding van het regeerakkoord heeft het VSOA zijn memorandum aan de premier, de minister van Ambtenarenzaken evenals aan de minister van Pensioenen overgemaakt.

Een eerste telefonisch contact met de minister van Ambtenarenzaken vond al plaats op 13 oktober en daarna hebben we onze studie over de contractualisering van het openbaar ambt naar haar gestuurd. We kijken uit naar haar beleidsnota om vooruit te kunnen gaan.

Op 22 oktober ontving de minister van Pensioenen de drie representatieve vakorganisaties. De minister wilde ons informeren over de manier waarop ze de invoering van de pensioenhervorming, die in het regeerakkoord is opgenomen, zou aanpakken. We hebben haar onze bezorgdheid, en ons onbegrip laten weten. Eerst en vooral omdat het regeerakkoord bepaalt dat de pensioenhervorming moet klaar zijn tegen september 2021;

Ten tweede, omdat er in het regeerakkoord geen spoor is van de uitvoering van het akkoord gesloten in Comité A voor de zware beroepen. Ten slotte lieten we haar weten dat de beoogde hervorming vrouwen nog steeds discrimineert.

We stuurden ook in gemeenschappelijk front een brief naar de premier. Het is uitkijken naar zijn antwoord.

Mijn mandaat als algemeen voorzitter van het VSOA neemt dus een vliegende start. Dat is het minste wat men kan zeggen. We staan voor grote uitdagingen op zowel syndicaal als maatschappelijk vlak. Laten we, u en ik, er voor zorgen dat het VSOA paraat staat voor ieder van u.

Wij zullen samen onze leden helpen om deze moeilijke momenten door te komen. Solidariteit is geen ijdel woord, het gaat om onze kostbaarste waarden van vrijheid en verdraagzaamheid. We moeten meer dan ooit deze crisissen, die ons allen aantasten, samen overstijgen: de gezondheids-, de sociale en de financiële crisis. Solidariteit zal meer dan ooit het sleutelwoord zijn voor ons vermogen tot herstel.

Zorg goed voor uzelf en laten we goed zorgen voor de anderen. ■

François FERNANDEZ-CORRALES
Algemeen voorzitter VSOA

François Fernandez-Corrales herkozen als VSOA-voorzitter

Een uitzonderlijke tijd noodzaakt uitzonderlijke verkiezingen. Door de coronacrisis kon de geplande Algemene Vergadering van 14 november 2020 niet fysiek doorgaan.

Op 5 en 6 november organiseerde het VSOA bijgevolg voor de allereerste keer in zijn geschiedenis, de verkiezing van zijn Algemeen Voorzitter op elektronische wijze. Al hadden we graag onze mandatarissen willen ontmoeten, debatteren en een gezellig moment willen delen. Het coronavirus besloot anders.

François Fernandez-Corrales werd herkozen als Algemeen Voorzitter van het VSOA met 94% van de stemmen en zet hiermee zijn mandaat verder

na de eerste verkiezing van 22 november 2014. We feliciteren hem en danken hem ook voor zijn onbaatzuchtige en nooit aflatende inzet voor onze vakorganisatie tijdens de afgelopen zes jaar.

Voorzitter Fernandez in zijn dankbericht: “Deze herverkiezing smaakt me bitter. We leven op dit moment niet op een normale manier. Onze vrijheden zijn beperkt en teveel mensen worden getroffen door het virus of door de economische en sociale situatie die het gevolg is van deze pandemie. Dit is niet het moment om te vieren, maar om onze solidariteit te versterken”. ■

Wat heeft het federaal regeerakkoord in petto voor het openbaar ambt?

Eindelijk een federale regering

Een nieuwe regering en een ambitieus regeerakkoord zijn eindelijk een feit. Eindelijk, ja zo zuchten we met z'n allen, want het heeft maar al te lang geduurd. Deze keer braken we geen records. Sinds 1 oktober 2020, ofte 494 dagen na de verkiezingen op 27 mei 2019, hebben we een federale regering. Het wereldrecord op naam van België bedraagt 541 dagen zonder federale regering in 2010. Dat hebben we deze keer niet geëvenaard. Oef.



© belgaimage

De nieuwe federale regering - eedaflegging in het Koninklijk Paleis in Brussel

Een regeerakkoord is het resultaat van geven en nemen en van compromissen sluiten tussen dit keer liefst zeven partijen. VSOA ontleedde het akkoord van de Vivaldi-regering in een eerste analyse. “We zijn op onze hoede voor wat gaat komen”, zo zegt algemeen voorzitter van het VSOA **François Fernandez-Corrales** in een eerste reactie. Het VSOA verwacht van de nieuwe minister bevoegd voor het openbaar ambt, **Petra De Sutter**, alvast een daadwerkelijke herwaardering van de openbare sector.

Eerste verkennende contacten

Met de minister van Openbaar Ambt en Overheidsbedrijven, **Petra De Sutter** en met de minister van Pensioenen, **Karine Lalieux**, had onze algemene voorzitter een eerste onderhoud. Dat las u al in het edito. Aan de eerste minister vroeg VSOA samen met de andere vakbonden een onderhoud om een vergaderkalender op te stellen

over het regeerakkoord, om onze intersectorale eisenbundel (we zijn inmiddels meer dan 12 jaar zonder intersectoraal akkoord!) te bespreken, en het te hebben over de vakbondspremies en over de regularisering van de beslissingen tijdens de coronacrisis.

Wat met de pensioenen?

Op het gebied van de pensioenen zal de regering zich inspinnen om de verschillende regelingen – werknemers, ambtenaren, zelfstandigen – op mekaar af te stemmen, met respect voor verworven rechten. De **harmonisering van de drie pensioenstelsels** baart ons zorgen. Harmonisering is vaak naar het laagste niveau. Ook de invoering van het deeltijds pensioen, net zoals de evaluatie van het ziektepensioen dat ter tafel ligt, zijn niet geruststellend.

Onze grootste bekommernis is het volledig ontbreken in het regeerakkoord 2020 van de **rege-**



Petra De Sutter - © belgaimage

ling zware beroepen! We onderhandelden daar ernstig, moeizaam en lang over in het Nationaal Pensioencomité, in het Comité A, en bereikten uiteindelijk voor de openbare sector een duur bevochten akkoord. Nu is daar geen spoor meer

van terug te vinden. We zullen op hetzelfde aambeeld blijven hameren tot de erkenning van de penibiliteit.

Het **minimumpensioen** van 1.500 euro netto is hoopvol, maar kent veel voorwaarden, waardoor doorgaans vrouwelijke personeelsleden naast dat net zullen vissen.

De **pensioenbonus** komt terug, een goede zaak. Ook een veralgemening van de **tweede pijler** tot 3% van het brutoloon blinkt in het regeerakkoord. We zullen er over waken dat er geen werknemersbijdragen betaald moeten worden. We willen wegen op het beleid en kijken alvast uit ook naar de beleidsnota van de minister van Pensioenen. Die zal niet te lang op zich laten wachten, wetende dat er al een concreet voorstel aan de Ministerraad komt tegen 1 september 2021.

We lezen graag dat respect voor **verworven rechten** zal gegeven worden. We hopen dat dat geen lege doos is.



Veelbelovend regeerakkoord?

Het federaal regeerakkoord lijkt, alvast op het eerste gezicht, veelbelovend.

Het voorziet “op redelijke termijn”, investeringen en aandacht voor **personeelsinstroom** en -retentie en opleidingen o.a. in de gezondheidszorg, de politie en andere veiligheidsdiensten, rechterlijke orde, spoor. En daarbovenop een evenwichtiger financiering van de **brandweer** en omkadering voor de **brandweervrijwilligers**.

Deze regering zet in op digitalisering van **justitie** en **politie**, op **diversiteit** en **mobi-**

liteit bij de overheid en **strijd tegen gender gerelateerd geweld**.

Telewerk wordt structureel ingevoerd. Afwachten welke vergoeding daar tegenover zal staan voor de extra kosten die telewerken met zich meebrengen. Hoopvol zijn we ook bij de intentie van snelrecht en zero tolerance voor **geweld tegen politie en hulpverleners**. Zo staat ook in het akkoord dat de pleger van elke vorm van geweld tegen politie en hulpverleners zo snel als mogelijk voor de strafrechter dient te verschijnen. Bij ernstig fysiek geweld kan het dossier niet worden afgehandeld door een zogeheten opportuniteitsseponering. Positief zijn we bij het voornemen van optimalisering van de regionale spre-

ding van de **militaire kwartieren** en de “per directe” afbouw van de militaire aanwezigheid op straat.

Rond **gendergelijkheid** zal de regering de verlofstelsels voor ouders hervormen zodat er een evenwichtiger verdeling mogelijk wordt tussen mannen en vrouwen bij de opvang van en de zorg voor kinderen. Het geboorteverlof zal stapsgewijs uitgebreid worden van 10 naar 20 dagen. De overheid neemt ook maatregelen opdat zowel bij de administratie als bij de overheidsbedrijven de gendergelijkheid ook aan de top verzekerd is.

Sociale dialoog

Het VSOA is tevreden dat het regeerakkoord een constructieve toon aangeeft en doorheen de hele tekst het belang van de sociale dialoog benadrukt. We zullen de overheid hieraan herinneren!

VSOA blijft realistisch

Voorzitter Fernandez: “We zitten midden in een gezondheids- én een economische crisis. De toekomst wordt een moeilijke evenwichtsoefening. De woorden rationalisering, harmoniseren van de pensioenen en makkelijk en wendbaar personeel aanwerven kunnen alvast wenkbrauwen doen fronsen. Over de regeling van de zware beroepen rept het regeerakkoord verrassend genoeg kennelijk niet. VSOA hoopt dat de openbare sector niet het kind van de rekening wordt, zoals maar al te vaak gebeurde in het verleden.”

Wat zal de regering immers verstaan onder sneller en wendbaarder adequate profielen werven; hoe verloopt de geplande rationalisering en samenvoeging van instellingen; zal er voldoende aandacht zijn voor zwakkeren die geen toegang hebben tot digitalisering? Zo zijn bijv. postkantoren in elke uithoek van het land essentieel voor het sociaal weefsel. Een kader uitwerken en vergoedingen voor telewerk zijn nodig voor de gehele overheid. Vandaag ontbreekt dat, bijv. bij de rechterlijke orde.

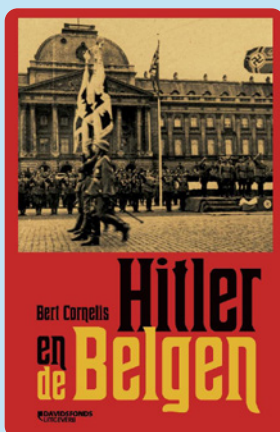
En dan zijn er nog de coronamaatregelen: de openbare sector wordt nogal eens vergeten, bijv. bij tijdelijke werkloosheid, met alle financiële gevolgen van dien voor betrokkenen.

Hoe zal het respect voor verworven rechten ingevuld worden voor de toekomst, denk aan de pensioenhervorming die op til is? De besparingen aangekondigd bij defensie, voorspellen alvast niet veel goeds.

Maar, we blijven hoopvol.

Bea FOUBERT

Secretaris-generaal



Hitler en de Belgen

Bert Cornelis is historicus, was eerder politiek journalist en werkt al enkele jaren in de politieke communicatie.

Hij is sinds 2004 eindredacteur van ons VSOA-magazine Argument.

Bert ontrafelt in zijn nieuwste boek ‘Hitler en de Belgen’ de blik van Adolf Hitler op ons land: wat was hij met de Belgen van plan, welke Belgen ontmoette hij persoonlijk en waarom aarzelde hij zo lang om over het politieke lot van België te beslissen? Een onmisbaar boek over WOII.

Meer info over ‘Hitler en de Belgen’

via

<https://www.facebook.com/1960Bert/>

Uitgeverij: Davidsfonds

ISBN: 9789002268632

Verkrijgbaar in de boekhandel of online via www.bol.com of www.standaardboekhandel.be



Wetsvoorstellen verenigingswerk en halftijds pensioen

VSOA geeft tweemaal negatief advies

Het federaal parlement vroeg het advies van het VSOA over twee wetsvoorstellen, nl. over het verenigingswerk en het halftijds pensioen. Het VSOA gaf in beide gevallen een negatief advies.

Verenigingswerk

Dit voorstel voert een nieuwe categorie in van contractueel personeel dat quasi geen enkele bescherming geniet, en waarmee het de weg opent naar de afbouw van bepaalde beroepen binnen de openbare diensten. Voor het VSOA moet de statutaire tewerkstelling de regel blijven binnen de openbare sector.

In 2018 keurde de regering een wet voor 'economisch herstel' goed. ACLVB richtte zich daarop tot het Grondwettelijk Hof omdat die wet het verenigingswerk toeliet om buiten elk juridisch kader voor de bescherming van de werknemers te treden (wet over welzijn op het werk...), en zonder sociale bijdrage te werken. Het Grondwettelijk Hof erkende de gegrondheid van die argumenten en deed die wet voor een deel teniet.

De amper gewijzigde tekst uit 2018 werd in de zomer voor advies aan het

VSOA voorgelegd. Het wetsvoorstel voorziet in een 'arbeidsovereenkomst inzake verenigingswerk', ook binnen de administraties.

De tekst voorziet in een afwijking van de arbeidswetgeving (welzijn, verloning, vakbondsrecht...), terwijl het verplichtingen aan de werknemer oplegt (verplichting om een uurregeling na te leven, vergoedingen voor contractbreuk...), en aan de werkgever toelaat om de overeenkomst naar believen te verbreken. De werktijd mag gelijk zijn aan 1/3de-tijd. De definitie van 'zware fout' die een einde maakt aan de overeenkomst is vaag en opent de weg naar misbruiken.

De uitgekeerde vergoedingen worden niet goed bepaald en de voordelen in natura worden vergeten. Al kan het verenigingswerk gratis uitgevoerd worden, mag de vergoeding tot 532 euro per maand oplopen, waardoor een risico op economische afhankelijkheid tegenover die 'associatieve' activiteit ontstaat. Die vergoedingen worden niet uitgekeerd bij ongeval of ziekte, zelfs als ze te wijten zijn aan het verenigingswerk. Op fiscaal gebied worden ze in rekening genomen bij de inkomsten van gepensioneerden (maar niet voor de werknemers). Een gepensioneerde loopt dus het risico dat hij een gedeelte van zijn pensioen verliest met wat geld te verdienen via een 'verenigingswerk'.

De tekst beantwoordt ook niet aan de kritiek van het Grondwettelijk Hof: uitblijven van een minimumduurtijd in de overeenkomst, quasi-uitsluiting van de arbeidswetgeving, minorisering van de financiële afhankelijkheid, discriminatie te wijten aan de vrijstelling van bijdragen...



Halftijds pensioen

Dit voorstel van maatregel is geen recht, maar een gunst die aan de goede wil van de werkgever wordt overgelaten. Hij is financieel gezien oninteressant, de toetredingsvoorwaarden zijn beperkend, zonder nog te spreken over de juridische vaagheid.

Reeds in 2018 gaf het VSOA een negatief advies over het toenmalig wetsontwerp van halftijds pensioen in de openbare sector. Die tekst, die voortaan wordt uitgebreid naar de loontrekkenden en de zelfstandigen, werd op het parlement besproken en aan het VSOA ter advies voorgelegd.

De persoon die met halftijds pensioen gaat, mag geen werk boven de 50 % van een voltijdse baan uitoefenen. Om hiervan te kunnen genieten, met de instemming van de werkgever, moet men

tijdens de voorafgaande maanden minstens 4/5de-tijd gewerkt hebben met een loopbaan van 42 jaar. Het behoeft geen betoog dat vrouwen daar niet van zullen kunnen genieten; deze mening wordt ook door de Raad van State gedeeld. De leerkrachten en gelijkgestelden die genieten van maatregelen ter verlichting van hun eindeloopbaan worden ook gepenaliseerd.

Het halftijds pensioen is op financieel vlak niet interessant. De 'gepensioneerde' mag geen bijkomende activiteiten meer uitoefenen noch het halftijds pensioen cumuleren met een overlevingspensioen. Voor de laagste lonen is een vervroegd pensioen interessanter. In het algemeen is het eindeloopbaanstelsel voordeliger, zonder te spreken van het feit dat bij overschrijding van de 50 % van een voltijdse baan het pensioen wordt teruggeschroefd en een herziening van de belasting te verwachten valt. Bovendien ontstaan er door het wetsvoorstel juridische onzekerheden: hoe kan de wet op de zware beroepen toegepast worden? Kan men een promotie krijgen indien men halftijds met pensioen is? Wat zijn de gevolgen van deze vorm van degradatie? Iemand die een lagere functie moet waarnemen wegens zijn verzoek tot halftijds pensioen? Wat bij afzetting (met verlies van de statutaire rechten op pensioen) terwijl men met halftijds pensioen is? ■

David SOMER
Stafmedewerker

Vakbondsfront bereikt akkoord in Comité C

Na meer dan twee jaar ijveren heeft het gemeenschappelijk vakbondsfront VSOA-LRB, ACOD-LRB en ACV openbare diensten, op 29 oktober een akkoord bereikt over de loonvoorwaarden en voordelen voor het personeel van de lokale besturen. Het gaat over het personeel van de 19 Brusselse gemeenten en OCMW's en de verenigingen Hoofdstuk XII (uitgezonderd IRIS-ziekenhuizen) en de Berg van Barmhartigheid. Daar zijn heel wat vergaderingen en acties aan voorafgegaan. Onze vastberadenheid heeft nu eindelijk geloofd.

De Brusselse regering maakt voor 2020 een budget van 15 miljoen euro vrij ten gunste van het personeel van de lokale besturen. Voor de volgende fasen is er een akkoord over een groeicurve van 2021 tot en met 2024. Concreet betekent dat een budget van 22,50 miljoen euro in 2021; 33,80 miljoen euro in 2022; 45,00 miljoen euro in 2023; 56,30 miljoen euro in 2024. Vanaf 2025 en volgende jaren komt er een geïndexeerde voortzetting van 56,30 miljoen euro. Globaal genomen zal er tijdens deze legislatuur dus ruim 170 miljoen euro geïnvesteerd worden in een herwaardering van de barema's van het personeel van de lokale besturen.

Gezien de korte tijdspanne in 2020 zal elk personeelslid een eenmalige premie van 500 euro bruto ontvangen. Dat bedrag zal eind december



© belgaimage

2020 of begin januari 2021 betaald worden. De premie wordt toegekend naar rato van het arbeidstijdregime van de personeelsleden, berekend tijdens de referentieperiode van 1 januari tot 30 september 2020.

Vanaf december 2020, zal het gemeenschappelijk vakbondsfront onderhandelen om het voor-

ziene budget de volgende jaren te besteden aan een echte herwaardering van de barema's i.p.v. aan de toekenning van een eenmalige premie.

Het jaar 2020 zal voor altijd in ons hart en in onze geest gegrift staan door het coronavirus dat niet alleen angst en moeheid, maar helaas ook dood heeft gezaaid. In de voorbije maanden hebben jullie blijk gegeven van een niet aflatende inzet om een goede en professionele dienstverlening te blijven bieden aan de burgers in Brussel; dat is zeer bewonderenswaardig en dat zullen we niet vergeten. Als gemeenschappelijk vakbondsfront willen we jullie daarvoor bedanken en we zijn blij dat we eindelijk goed nieuws hebben kunnen brengen. ■

Brigitte COLLIN

Voorzitter VSOA-LRB Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Vakbond voor Lokale en Regionale Besturen



Het VSOA LRB-team staat voor je klaar



Nieuwe website VSOA-ALR-LRB

Beste leden,

Na heel wat werk de voorbije weken, zijn we verheugd aan u onze nieuwe website van het nationaal secretariaat voor te stellen. U vindt de website op: <https://slfpvsoa-alr-lrb.be>

Deze website werd voor u uitgewerkt en zal u toelaten ons gemakkelijker te contacteren.

U krijgt op de website alle informatie over onze vakbond, de gegevens van de drie regio's en van de sector C 15.

Hopelijk vindt u de website geslaagd.

Veel surfplezier.

Ga ook eens kijken op onze Facebook-pagina en vergeet ze niet te liken:

<https://www.facebook.com/SLFPaIrVSOAlrb/>

Alvast onze dank. Zorg intussen voor uzelf en voor uw dierbaren.

Met vriendelijke groeten

Patricia CHENOY

Nationaal Voorzitter VSOA-LRB

Noodkreet van de ziekenhuizen

Het getreuzel in de beslissingen, de verdeeldheid van ons land en bevoegdheden waardoor elke deelregering naar eigen believen maatregelen oplegde, kostte tijd en wellicht mensenlevens. Pas na een gezamenlijke noodkreet van de ziekenhuizen kwam er politieke moed. Op 30 oktober maakte de Premier na het Overlegcomité de tweede lockdown van 6 weken bekend. De maatregelen van de laatste kans, zo luidde de boodschap van de Premier: sluiting van niet-essentiële winkels en niet-medische contactberoepen en een verlenging van de herfstvakantie.



Al voor de Herfstvakantie slaakten onze ziekenhuizen een gezamenlijke noodkreet en riepen om een lockdown. De enige optie volgens hen om de recordcijfers van besmettingen, opnames en sterfgevallen te kenteren. En vooral om de ineenstorting van ons gezondheidssysteem te beperken.

"De situatie in de Belgische ziekenhuizen is kritiek, het zorgpersoneel zit op zijn tandvlees en de verspreiding van het virus toont voorlopig geen enkele vertraging", schreven ze samen in een persbericht. Ze vragen aan de politiek om nu meteen maatregelen te nemen. "De versterking van de lockdownmaatregelen is niet langer een mogelijke optie, het is de éne optie. Het is de enige manier om de ineenstorting van ons gezondheidssysteem te beperken, als we daarvoor nog de tijd hebben", luidde het. Sinds het begin van de coronacrisis beschouwen we het zorgpersoneel als onze helden. We staken hen een hart onder de riem met handgeklap, witte lakens en tekstberichten aan de huizen, straattekeningen... De verzuchtingen van het personeel in ziekenhuizen en woonzorgcentra kregen de nodige aandacht: meer handen aan het bed, werkbaar werk en betere verloning.

Intussen is het handgeklap stilaan weggeëbd. Toch blijven ze onze helden en redden ze levens. De wekelijkse verdubbelingen van het aantal besmettingen hakt in op de zorg. Wat elke dokter of verpleegster wil ver-

mijden, dreigt realiteit te worden: voor de keuze komen te staan dat de ene patiënt betere zorg krijgt dan de andere.

Maar bedden zijn niet het voornaamste probleem. Wel het personeel om de patiënten te verzorgen. Het is duidelijk dat deze situatie niet lang meer houdbaar is. Meer en meer ziekenhuizen zagen zich verplicht om operaties even 'on hold' te zetten, ook noodzakelijke ingrepen, waaronder behandeling van kankers. Hoe is het zover kunnen komen?

Alle hulp welkom

Vele ziekenhuizen namen zelf initiatieven. Alle hulp was immers welkom. Sommige contacteerden studenten, verplegers met pensioen en stagebegeleiders om te komen helpen in de strijd tegen het coronavirus. De bereidwilligheid en het plichtsbesef zijn heel erg groot.

We zagen ook tientallen oproepen naar vrijwilligers met of zonder achtergrond in de zorg, want ook in administratie en logistiek kunnen ze ingezet worden. Zo kan het zorgpersoneel zich volledig focussen op de zorgtaken. Tijdelijke werklozen kunnen vrijwillig solliciteren om te helpen.

Ook Defensie draagt haar steentje bij. Hulp aan de natie is één van haar missies. Het militair hospitaal zelf kan geen zware corona-patiënten opvangen omdat er niet voldoende medische capaciteit is mochten er zware complicaties optreden. Het nam wel extra patiënten met brandwonden op uit andere ziekenhuizen, zodat er meer plaats wordt gemaakt. Het leger zette ook ambulances en verplegend personeel in.



haar nadien tot een keuze. Ze koos er in 2018 uiteindelijk voor om fulltime als vakbondsvertegenwoordiger te gaan.

“Ik ben boos en verdrietig tegelijk. Boos als ik al diegenen zie die tegen de maatregelen gekant zijn, die ze niet respecteren, er hun laars aan lappen... Wat moet er gebeuren opdat ze de ogen openen? Nog meer zieken, doden? Het is een kwestie van solidariteit: ik zorg voor u en u zorgt voor mij. Ook ben ik heel triest. Mijn vriendin en collega van het Sint-Pietersziekenhuis is eind oktober overleden aan Corona. Ze had milde symptomen en was heel voorzichtig. Ze had nauwelijks contacten, behalve dan op de werkvloer in het operatiekwartier. Het is hartverscheurend”, vertelt Marion.

“Deze keer zie ik het licht aan het einde van de tunnel niet. In maart was iedereen aanwezig, gemotiveerd om dit virus aan te vallen en te bestrijden. Intussen is het personeel uitgeput, moe, besmet, ziek... Tussen de 15 en 20% van het ziekenhuispersoneel is momenteel afwezig in de IRIS-ziekenhuizen van Brussel. Meer bedden zijn dus niet het voornaamste probleem, wel het personeel om de patiënten te verzorgen”, zegt Marion Dedroog. Marion is verpleegster en werkte 33 jaar in het Sint-Pietersziekenhuis te Brussel.

Marion, verpleegster in het Sint-Pietersziekenhuis te Brussel: “Ik ben boos en verdrietig tegelijk.”

Ze coördineerde er één van de operatiekwartieren. In 2003 besliste ze zich in te zetten voor het welzijn van het personeel en werd ze vakbondsafgevaardigde. In 2008 stapte ze over naar een parttimejob als verpleegster en parttime vakbondsafgevaardigde.

De combinatie van beide en haar wil om altijd en voor iedereen beschikbaar te zijn, verplichtten

Voor velen is Marion een luisterend oor tijdens deze crisis. Maar ook voor de vakbondsvertegenwoordigers op het terrein is het hard en mentaal zwaar. Ze helpt daar waar ze kan, uit solidariteit.

Want daar draait het toch om.

We willen dit allemaal overleven. We moeten de maatregelen dan ook blijven respecteren, uit zorg voor onszelf en de anderen. ■

Tekst: Cindy WILLEM
Communicatieverantwoordelijke



Marion Dedroog is verpleegster in het Sint-Pietersziekenhuis te Brussel

Bah, weer een videovergadering

Ben jij ze ook beu? De videovergaderingen? Sinds thuiswerk de norm is geworden, zijn de videovergaderingen niet meer uit ons leven weg te denken. Iedereen zit uren voor zijn beeldscherm naar pasfotootjes van zijn collega's te turen. Natuurlijk mogen we ons gelukkig prijzen dat we in een tijd leven met zo'n vooruitstrevende technieken, want anders waren we helemaal geïsoleerd. Maar de webcam heeft ook zo zijn nadelen. Uit onderzoek van professor arbeidsgeneeskunde aan de KU Leuven, Lode Godderis, blijkt alleszins dat er nogal wat nadelen zijn aan dat video-vergaderen, bijvoorbeeld dat het veel vermoeiender is dan een fysieke vergadering. Meteen geven we enkele tips mee om het video-vergaderen beter te verteren.



Een vergadering met Teams, Zoom of WhatsApp heeft zo zijn vervelende kantjes: je geraakt niet aangemeld; het internet hapert; het geluid of de camera valt uit; je microfoon piept; je collega's zijn tijdens jouw tussenkomst met andere dingen bezig; je durft anderen niet te onderbreken. Het zijn zo de meest gehoorde opmerkingen van elektronisch vergaderen.

Gekke situaties

En je komt de meest gekke situaties tegen. Zo veranderde een vrouw via een filter zichzelf in een aardappel. Hilariteit in de vergadering, maar toen bleek dat de vrouw die filter niet meer kreeg uitgeschakeld, werd het heel storend voor haar en haar gesprekspartners. De sprekende aardappel zei niet veel meer. Je kan een screenshot bekijken op vrtnws

(<https://www.vrt.be/vrtnws/nl/zoek/?query=videovergadering>). Heel grappig.

Of nog: de vrouw die borstvoeding gaf; plots kwam mama binnen en riep "het eten is klaar"; de vrouw die haar schoonheidsmasker was vergeten te verwijderen...; over de viespeuken gaan we het niet hebben... En ja, we vonden een video waarop een gewezen minister lekker in zijn neus peuterde...

Een eerste groot nadeel van video-vergaderen is dat je niet echt contact hebt met je vergadergenoten. Het oogcontact is moeilijk. Door de vertraging die er op de klank en het beeld zit, gaat alles wat trager en vallen er gênante stiltes. Dit alles maakt dit soort van vergaderingen ook heel vermoeiend. Veel van de lichaamstaal die je tijdens een fysieke vergadering ziet, valt ook weg. Iemand schuifelt op zijn stoel omdat wat je zegt blijkbaar oersaai is, hand- en oogbewegingen merk je minder goed op. De professor zei het aan vrtnws zo: "Bij écht contact lichten andere hersengebieden op dan bij online contact. Onze hersenen maken bij een normaal contact ook hormonen aan die een rol spelen bij sociale interactie. Een echt gesprek doet andere dingen met je lichaam dan een conversatie via Skype of Zoom."

Knipoogjes werken niet

Dus het gebrek om iemand in de ogen te kijken, heeft wel grote gevolgen voor de kwaliteit van het gesprek. Je ziet aan iemands ogen of hij of zij er wel iets van begrijpt of niet. Onopvallende knipoogjes hebben dus ook geen effect. Iemand maakte het al mee dat hij een grap vertelde tijdens een vergadering, maar er niemand lachte. Omdat niemand naar haar keek en het grappige volledig aan iedereen voorbij ging.

En dan heb je van die deelnemers die tegen hun klavier van hun laptop spreken, want weinigen denken er aan om recht in hun webcam te kijken. Die hangt immers boven je scherm. Iedereen kijkt dus alle richtingen uit, behalve naar de mensen in de vergadering.

Door de vertraging op het internet vallen er soms korte stiltes. Je vertelt iets boeiends en plots hoor je niets meer, niemand reageert. "Was het dan zo stom wat ik zei?" Een heel ongemakkelijk gevoel. Professor Godderis: "Onze hersenen moeten voortdurend corrigeren en dat is vermoeiend. Het beïnvloedt ook de indruk die we hebben van onze gesprekspartners. Zelfs bij een pauze van één seconde ervaren we mensen als minder aandachtig en minder vriendelijk."

Nuttige tips

En dan is er natuurlijk de algehele vermoeidheid van het video-vergaderen. Al van "zoom fatigue" of "zoom-vermoeidheid" gehoord?



Leuk nieuw woord voor de dikke van Dale. Daarom enkele praktische tips om het "zoom-leven" wat dragelijker te maken. Noteer ze goed!

- Ga **nooit met je rug naar een raam zitten**, of een andere lichtbron, want dan zien je collega's enkel een silhouet en weten ze niet wat je uitspookt. Ga dus in het licht zitten, liefst voor een raam. Heb je geen raam, zet dan je lamp achter je laptop.
- Kijk voor je vergadering eerst in de spiegel **of je haar wel goed zit**, of je deftig gekleed bent.
- Zet je laptop op een stapel boeken **zodat de camera zich op ooghoogte bevindt**. Zo vermijd je dubbele onderkinnen, zichtbaar neushaar, of scherpe hoektanden.
- **Je achtergrond is heel belangrijk**. Veel mensen kiezen voor hun immense boekenkast. Drogende was, een vuile vaat of spelende kinderen zijn uitgesloten.
- Zet je in een **rustige omgeving** waar niemand rond loopt of plots kan binnenkomen. Doe desnoods je deur op slot. Een neutrale achtergrond is het meest aangewezen.
- **Haal je drankje, koffie of koekjes eerst** zodat je uit de vergadering niet moet weglopen. Dat is onbeleefd. Ga ook als het moet nog even naar het toilet.

- Wees **op tijd** voor je videovergadering. En neem pas afscheid als de moderator de vergadering sluit.
- De **moderator** introduceert best iedereen voor het begin.
- **Onderbreek niemand**, maar vraag het woord.
- Probeer tijdens de vergadering **centraal in beeld** te zitten, precies alsof ze van jou een pasfoto willen maken, liefst met een glimlach. Zo kunnen de andere deelnemers blijkbaar je lichaamstaal beter lezen.
- **Kijk naar het scherm als je luistert, en naar de camera als je spreekt**. De andere deelnemers hebben dan blijkbaar het gevoel dat je recht in hun ogen kijkt.
- Ben je niet aan het woord, dan raadt de professor je aan om af en toe je **webcam af te zetten**. Dan heb je minder last van al die starende blikken.
- Tussen twee vergaderingen maak je best een **wandeling in de tuin**, want al dat thuiswerken is nefast voor je gezondheid.
- **Vergader niet te veel via video**. Als het kan, neem je telefoon, of stuur een e-mail. Video-vergaderen is alleen maar nuttig als het niet anders kan.

Veel succes!

Overtuig iedereen: stem 1!

De procedure voor de sociale verkiezingen werd in september hervat. De werknemers en werknemsters van de privésector worden opgeroepen om op een vastgelegd moment in de periode van 16 tot en met 29 november hun stem uit te brengen. Ze kiezen wie hun vertegenwoordigers worden in de Ondernemingsraad en/of het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk.

Stem 1
voor **ACLVB**

Stop je energie in een positieve vakbond.

Sociale verkiezingen 2020

www.stem1.be Vrije visie, eigen stem 

Ken je familieleden, een partner, vrienden, burens ... die tewerkgesteld zijn binnen de privésector in een bedrijf met minstens 50 werknemers? Overtuig ze om te gaan stemmen voor een of meer kandidaten van lijst 1.

Het VSOA en de ACLVB hebben er een gezamenlijk belang bij om de waarden van het liberaal syndicalisme te laten zegevieren bij de verkiezingen. De representativiteit van onze beide organisaties moet bij deze verkiezingen nog toenemen.

Stem1.be

Corona noodzaakt ons om de verkiezingscampagne meer dan ooit digitaal te laten verlopen. Kandidaten die de sociale media, Internet

of het bedrijfsintranet willen gebruiken, kunnen een kijkje nemen op onze website www.stem1.be. Onder het luik Campagnemateriaal staat een digitale toolbox ter beschikking, met banners, affiches, brochures, video's, PowerPoints over onze campagnethema's. Al die documenten bieden inspiratie om hun collega's er nog beter te kunnen van overtuigen de juiste stem uit te brengen.

In heel wat ondernemingen botsen de kandidaten op ongeziene obstakels: de naleving van de social distancing, de beperkingen op het vlak van verplaatsingen, de fysieke afwezigheid van collega's in telewerk of in tijdelijke werkloosheid, enz. maken het er niet bepaald makkelijker op om jezelf voor te stellen aan de kiezers. De sociale media, e-mails, het bedrijfsintranet zijn interessante communicatiekanalen om je verkiezingsprogramma aan de man of vrouw te brengen, om de verwezenlijkingen van het ACLVB-team nog even in de kijker te zetten, of om nieuwe voorstellen uit te brengen, schriftelijk of met behulp van filmpjes. We zijn alvast aangenaam verrast door de creativiteit van onze kandidaten op al die media.

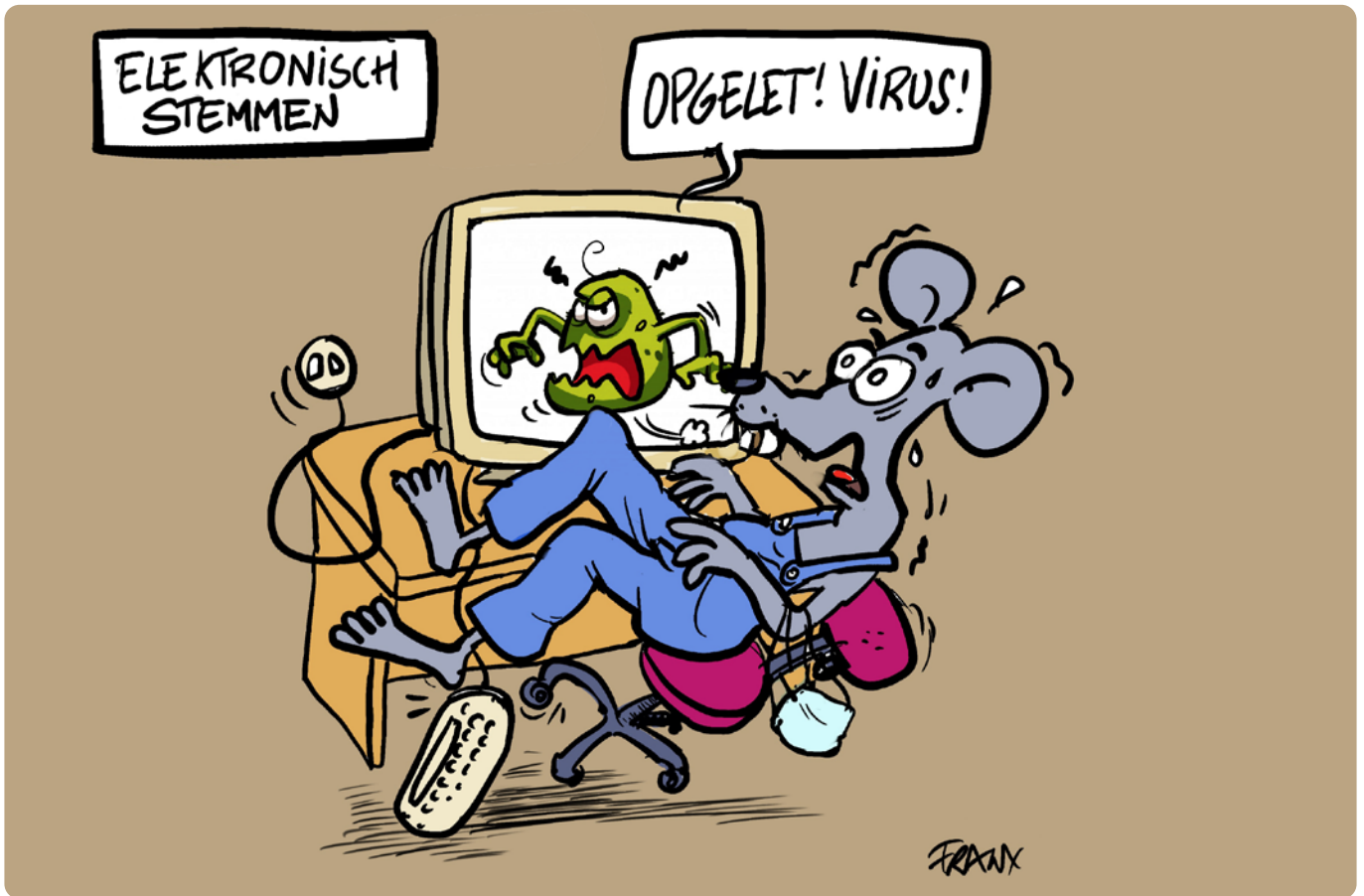
Overtuigd optimistisch

De Liberale Vakbond komt in 2020 met meer kandidaten en kandidates op dan in 2016. Zo'n 13.000 mensen hebben zich kandidaat willen stellen op onze lijsten, wat een significante verhoging van 5% ten opzichte van 2016 inhoudt. Na een te lange periode van onzekerheid werd de procedure voor de sociale verkiezingen hervat, in omstandigheden die moeten helpen de verdere verspreiding van het coronavirus tegen te gaan. Het uitstel naar de maand november werd pas bekendgemaakt tijdens de zomervakantie, niet meteen het meest geschikte moment om de verkiezingsdynamiek weer op gang te brengen.

Nieuwe thema's

Een campagne die zich eerder klassiek aankondigde rond de balans werk/privéleven, rond de maatregelen om de loopbaaneindes te verzachten, rond de verbetering van de arbeidsvoorwaarden en rond vrije loononderhandelingen, wordt helemaal vernieuwd. De ACLVB mobiliseert opnieuw al haar medewerkers en al haar krachten om deze oefening in democratie in de ondernemingen tot een succes te maken voor haar kandidaten en kandidates.

Omwille van het coronavirus zal elke kandidaat en elke kandidate bewijs moeten leveren van verbeeldingskracht om zijn of haar ideeën voor te stellen en te verdedigen. Zoveel is duidelijk.



Wij zijn allen klaar om het beste van onszelf te geven, temeer omdat de stijging van het aantal kandidaturen op de lijsten van de Liberale Vakbond ons doet hopen op een nieuwe vooruitgang. De ACLVB heeft lijsten ingediend in 4.000 technische bedrijfseenheden.

Concreet betekent dit dat de ACLVB vertegenwoordigd is in 40 à 50% van de technische bedrijfseenheden, naargelang het overlegorgaan. Ook dat is alvast een hoopgevende

stijging in vergelijking met de sociale verkiezingen van 2016.

Meebouwen aan een nieuwe wereld

In de nieuwe Ondernemingsraden, in de nieuwe Comités voor Preventie en Bescherming op het Werk, om de Syndicale Delegaties niet te vergeten, beloven de discussies vurig en meeslepend te zullen zijn. De afgevaardigden zullen meteen betrokken worden bij de invoering van nieuwe arbeidsomstandigheden.

Telewerk dat inderhaast werd ingevoerd, zal beter moeten georganiseerd worden, productie die argeloos werd gedelokaliseerd zal opnieuw moeten binnengehaald worden, de lonen van sommige beroepen die nu essentieel of gevaarlijk bleken, zullen moeten herzien worden.

De weg ligt open om mee te bouwen aan een wereld na corona; laten we de kans grijpen en die wereld een stukje beter maken. ■

Geen excuses om niet te stemmen

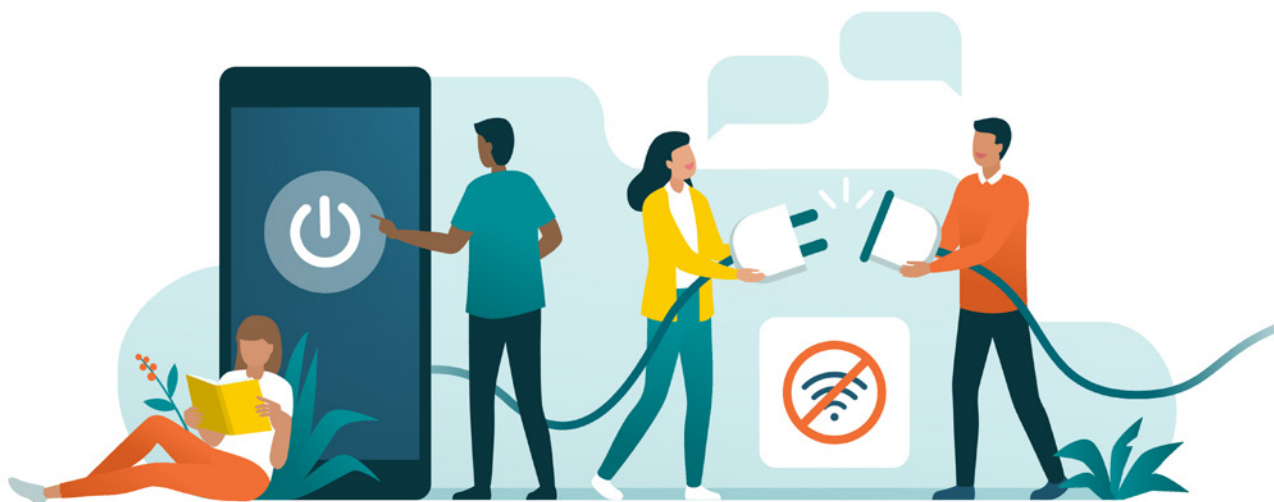
Naargelang de afspraken in het bedrijf hebben de werkne(e)m(st)ers de gelegenheid om te stemmen:

- in een stemhokje;
- via hun computer;
- per brief.

Het recht om je afgevaardigden te kiezen is een gelegenheid die zich slechts om de vier jaar aandient. Iedereen moet er ten volle gebruik van maken om zijn of haar stem te laten horen en de liberale syndicale waarden te laten zegevieren. ■

Ga offline na je werkuren

Het nieuwe regeerakkoord bevat een paragraaf waarin de nadruk gelegd wordt op de bestrijding van stress en burn-out op het werk. In de nieuwe Collectieve Arbeidsovereenkomst (cao) 2019-2020 heeft het VSOA verkregen dat het recht om te "deconnecteren" bij Proximus werkelijkheid wordt.



Sinds de ondertekening van de overeenkomst op 15 oktober 2020 heb je het recht en de plicht om niet meer online te zijn buiten je werkuren (zie ook het "beleid ter preventie van stress op het werk van 30 augustus 2016" - <https://wap.proximus.com/docs/DOC-2486>). Met andere woorden, je moet niet meer bereikbaar zijn via om het even welk sociaal netwerk, noch per e-mail, noch per sms, enz. Alleen medewerkers die in de wachtdiensten werken, moeten uiteraard bereikbaar blijven. Als N+1 mag je dus geen contact meer nemen met leden van je team buiten hun werkuren.

Belangrijk

Het is onmogelijk om hier integraal de tekst uit de cao op te nemen, maar enkele belangrijke passages zijn o.a.:

- "dat het permanent in verbinding zijn niet op zijn plaats is in de arbeidsethiek van Proximus;
- dat het personeelslid buiten de tijd gedurende welke het ter beschikking is van Proximus in geen enkel geval verplicht is de aan hem gerichte berichten te lezen of te beantwoorden, en dat dit niet mag verwacht worden

door de hiërarchische meerdere;

- dat het personeelslid niet kan verplicht worden zich te abonneren of geabonneerd te blijven op een digitale berichtengroep via een applicatie die bij Proximus niet als communicatiekanaal geofficialiseerd werd, enz."

De volledige tekst van de cao is te vinden op onze website <http://www.slfp-vsoaproximus.be/>. Hier alvast een kort overzicht:

- tijdelijke aanpassing van het uurrooster op initiatief van het personeelslid;
- aanpassingstijd na terugkeer van afwezigheid;
- speciaal cadeau ter gelegenheid van de 20ste verjaardag van WLU;
- werkgelegenheidsgaranties;
- alle 776 arbeiders in dienst krijgen op 1 januari 2021 het statuut van bediende;
- de functies van technicus lasser (2A33x074) en technicus optische vezel (2A33x076) worden toegevoegd aan de "fysiek veeleisende functies";
- nieuwe mogelijkheid voor een vast contract en promotie voor V6 en V5;
- werkuren aangepast aan de dienstregeling van het openbaar vervoer;

- een uitgebreid opleidingsaanbod voor iedereen en een specifieke ondersteuning voor de 50-plussers;
- nieuwe mobiliteitsbudgetten met fietsleasing;
- de mogelijkheid voor V3/M3's om een auto te nemen;
- een korting op de schoolabonnementen van de MIVB-De Lijn-TEC;
- een nieuw "Ambassador"-plan met een verhoogde gsm waarde;
- 3 dagen homeworking per week;
- een aanvraag voor representatiekosten voor V5's van Direct Sales zal eind 2021 worden ingevoerd;
- een consumptiecheque van 250 euro, enz.

Voor de niet-actieven wordt de "pre-hospitalisatie" dekkingperiode van de hospitalisatieverzekering verlengd van 2 naar 3 maanden. Proximus zal de Packkorting voor contractuele gepensioneerden uitbreiden naar statutaire gepensioneerden (huidige en toekomstige). Vanaf 1 januari 2021 zullen deze laatsten - zoals de contractuele gepensioneerden - kunnen profiteren van de "e-press"-dienst, die alleen in Packvorm en gratis beschikbaar is.

Aangezien de Tuttimus-Packs niet meer verkocht worden, zal de nieuwe korting van toepassing zijn op alle toekomstige gepensioneerden (statutair en contractueel): - 30% op een Flex-klantenpack, exclusief gsm's; - 10% op de mobiele Flex, die gecombineerd kan worden met de "multi-mobile" korting die in de klantenpacks aangeboden wordt. Op hun verzoek kunnen ook de huidige niet-actieve statutaire en contractuele werknemers voor deze nieuwe korting kiezen. Proximus zal ook een speciaal geschenk aanbieden aan alle niet-actieve personeelsleden om de 20ste verjaardag van de Work-Life Unit (WLU) te vieren.

Kwaliteitsvol werk

Deze vooruitgang op het gebied van inzetbaarheid, welzijn en op kwantitatief vlak gaan in de goede richting en is slechts een stap naar beter betaalde en kwaliteitsvolle banen. Wij zetten ons in om uw belangen te behartigen.

Parallel aan de cao en aansluitend bij enkele punten eruit, werd er ook een nieuw mobiliteitsplan onderhandeld. In onze nieuwsbrief van 8 juli vroegen we aan onze leden om een mobiliteitsenquête in te vullen om zo goed mogelijk hun behoeften te kunnen inschatten. We hebben hun antwoorden gebundeld en delen hieronder de resultaten.

Om hun mobiliteitsplan te optimaliseren, koos 42% van de personeelsleden voor de overdraagbaarheid van de niet opgebruikte waarde, 35% gaf de voorkeur aan de tussenkomst in de parkingkosten en iets meer dan 32% wenste een uitbreiding van het aanbod bedrijfswagens of een verhoging van het leasebudget.

88% wil mobiliteitsbudget

88% antwoordde dat ze een mobiliteitsplan (lees: een flexibel te besteden budget) wilden indien ze er geen hadden.

Indien de personeelsleden de keuze hadden, zouden ze ervoor kiezen om met de auto naar het werk te komen (45,4%). Bijna 29% zou de trein nemen, meer dan 15% de fiets, terwijl iets meer dan 2% liever te voet, met de bus, de motor of met "andere middelen" naar het werk zou komen.

Met betrekking tot de uitbreiding van de vervoersfaciliteiten naar familieleden, herinnerden we eraan dat elk lid voor 3 mogelijkheden ("zijn top drie") kon kiezen. Daardoor ligt het totaalpercentage ruim boven de 100%.

In afnemende volgorde van belangrijkheid hebben onze leden gekozen voor: het gecombineerde abonnement (72,2%), de treinvorderingen voor familieleden (61%) en het busabonnement (41,7%). De schooltreinkaart haalde bijna 31% op, terwijl de metro, campuskaart en tram elk iets meer dan 9% behaalden. ■

Oproep tot kandidaten Nationaal Voorzitter FGGA

Op vrijdag 29 januari 2021 zal de groep FGGA ter gelegenheid van zijn jaarlijkse algemene vergadering overgaan tot de verkiezing van een nieuwe Nationaal Voorzitter.

Ingevolge art. 14 §3 van het RIO van de groep FGGA dienen de kandidaten aan de volgende voorwaarden te voldoen.

Zijn enkel door de algemene vergadering en bij geheime stemming verkiesbaar, de leden van de groep die voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Gedurende minimum vijf jaar ononderbroken lid zijn en in orde zijn met de betaling van hun bijdrage;
- Gedurende de laatste drie jaar voorafgaand aan de algemene vergadering ononderbroken gezeteld hebben in de hoedanigheid van effectief lid van het nationaal vast bureau van de groep en/of in de hoedanigheid van effectief lid in één van de vaste bureaus van het federaal comité, comité Hulpverleningszones, gewestelijk- of gemeenschapscomité en/of in de hoedanigheid van effectief lid van de VSOA-delegatie in een onderhandelingscomité van de groep en/of in de hoedanigheid van voltijds afgevaardigde aangeduid door het VSOA, in het dagelijks bestuur van een sociale dienst ressorterend onder één van de onderhandelingscomités van de groep;

c) In dienstactiviteit zijn of als dusdanig worden beschouwd.

De Nationaal Voorzitter wordt verkozen door de statutaire algemene vergadering van de groep. Het mandaat vangt aan op de dag van zijn/haar verkiezing en belooft zes jaar.

De kandidaturen voor de functie van Nationaal Voorzitter worden gericht aan de Secretaris-generaal van het VSOA, mevr. Bea Foubert, Lang Levenstraat 27-29, 1050 Brussel, en dit via een aangetekend schrijven, ten laatste op vrijdag 18 december 2020.

Kopie van deze kandidatuur wordt tegelijkertijd door de kandidaten per e-mail overgemaakt aan de huidige Nationaal Voorzitter: Jos.Mermans@vsoa-g2.eu. ■

VSOA-Post wil er nog sterker staan

Bpost bevindt zich in een snelgroeïende en veranderende markt. Het is allesbehalve eenvoudig om dit als vakbond op de voet te blijven volgen. We moeten er dus voor zorgen dat enerzijds de nodige kennis ter beschikking is en anderzijds de aanwezigheid op het terrein nog duidelijker, en dus groter is.



Rudy Mellaerts

In Vlaams-Brabant zal **Nelly Mommaerts** in haar zone versterking krijgen van **Rudy Mellaerts**. Rudy is al jaren afgevaardigde en is ook de huidige gewestelijk voorzitter van Vlaams-Brabant.

Door een heel groot personeelsverloop en het daaraan gekoppeld personeelsgebrek is het noodzakelijk om in Vlaams-Brabant als vakbond sterk te staan. We moeten het bedrijf blijven overtuigen om in dergelijke omstandigheden samen te zoeken naar oplossingen.

Onze sectorafgevaardigde **Sandy Devriese** liet weten dat hij om persoonlijke en familiale redenen niet verder voor het VSOA kan werken. Sandy heeft iets meer dan een jaar de job van sectorafgevaardigde uitgevoerd en we wensen hem alle succes toe in zijn verdere loopbaan.

Kathleen De Schutter, tot voor kort kantoorhouder Retail in Assebroek, wordt hierdoor de nieuwe verantwoordelijke in de regio Brugge, Oostende en Veurne. De streek rond leper komt onder de bevoegdheid van **Saskia Verleye**.



Kathleen De Schutter

In het Brussels gewest worden ook enkele verschuivingen doorgevoerd. Nieuw is **Dimitri Pletinckx** die zich deeltijds gaat ontfermen over New Brussels X, als ondersteuning van **Dirk De Clercq**. De andere helft van zijn takenpakket bevindt zich in de Brusselse kantoren. Dit zal hij samen doen met 'oudgediende' **Danny Vanhee**.

Op deze wijze wenst VSOA-Post zich meer en meer als sterke vakorganisatie te manifesteren. Samen gaan we ervoor! ■



Dimitri Pletinckx

Uitreiking pakken op zondag

In het Paritair Comité van oktober 2020 is er een akkoord gesloten omtrent het uitreiken van pakken op zondag. Deze beslissing kadert in de noodzaak om als postbedrijf de toekomst veilig te stellen.



Verschillende grote klanten zijn al langer vragende partij om hun pakjes uit te reiken op zondag. Als bpost niet in dit verhaal stapt, dan loopt het bedrijf niet al-

leen de pakjes voor de zondag mis, maar zullen deze bedrijven uiteraard hun product tijdens de week wegnemen uit bpost. Deze beslissing is dus belangrijk voor de verdere tewerkstelling in bpost.

De vakorganisaties hebben evenwel voorwaarden gesteld, waar het bedrijf mee ingestemd heeft. Het uitreiken van pakken op zondag zal enkel gebeuren door personeel dat zich hier vrijwillig (en duidelijk geen Chinese vrijwilligers!) voor heeft opgegeven. Zij ontvangen hiervoor een vergoeding van 150%, met name 100% loon vermeerderd met 50% uitbetaald of in rusturen. Daarnaast ontvangen deze vrijwilligers maximaal nog een tweetal dagen

extra-wettelijk verlof. Ook al is het niet altijd eenvoudig, toch garandeert bpost dat alle hieraan gelinkte en opgebouwde rusturen zullen kunnen worden opgenomen.

Dit volledige dossier, met de daaraan gekoppelde maatregelen en voorwaarden, zal in het najaar van 2021 door het bedrijf en de vakbonden samen, grondig geëvalueerd worden.

Als vakorganisatie moeten we zorgen voor een correcte en evenwichtige tewerkstelling, binnen een zo veilig mogelijk kader. Daarnaast is het ook onze plicht om de tewerkstelling op langere termijn zo goed mogelijk te garanderen. De vakbonden hebben gezorgd dat dit binnen bpost verder kan. ■

Nieuwe COVID-maatregelen

De regering besliste om een tandje bij te steken in de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus. Daarom trad een aantal strengere regels in de loop van de maand oktober in voege. Sommige daarvan hebben een impact op ons werk:

- telewerk wordt de regel voor de functies die daartoe geschikt zijn;
- een avondklok met verbod om de openbare ruimtes te betreden (tussen 00u00 en 05u00). Dit is niet van toepassing op de essentiële verplaatsingen zoals op de weg naar en van het werk.

Het VSOA-Spoor vraagt voortdurend naar sterke en drastische maatregelen om het personeel te beschermen. We hebben de directie opnieuw aangesproken over deze nieuwe golf. Al is het prijzenswaardig dat



het personeel dat telewerk uitvoert het voorwerp uitmaakt van de beste attenties, mag het personeel in de eerste lijn niet verwaarloosd worden! Rekening houdend met de risico's worden de personeelsleden immers zwaar op proef gesteld en voelen ze zich opzigtig gezet in deze heel moeilijke periode.

De toepassing van belangrijke maatregelen voor het welzijn zal zeker leiden tot meer motivatie en sereniteit bij alle personeelsleden. Aarzel niet om uw afgevaardigde aan te spreken of met ons contact op te nemen: secretariaat@vsoa-rail.be

Uw vragen kunt u ook overmaken via e-mail naar coronavirus@infrabel.be of coronavirus@belgiantrain.be. Evenals bij HR@YourService op 0800/85208 of per e-mail. ■

Nieuwe Vivaldi-regering

Onze nieuwe minister van Mobiliteit is **Georges Gilkinet**, een Belgisch politicus die op 25 januari 1971 in Namen werd geboren. Hij is federaal Ecolo-volksvertegenwoordiger sinds 10 juni 2007. Op 1 oktober 2020 werd hij vice-eerste-

minister binnen de regering van Alexander de Croo. Hij kreeg de bevoegdheden mobiliteit en de NMBS. In een persbericht juichte het VSOA-Spoor de ambitie van deze nieuwe regering over de mobiliteit evenals de rechtstreekse toeken-

ning aan de NMBS van de opdracht van openbare dienst voor een duurtijd van 10 jaar toe. We blijven echter op onze hoede voor de maatregelen die zullen genomen worden om het bedrijf op de liberalisering voor te bereiden. ■

Hernieuwing collectieve hospitalisatieverzekering

Bij gebrek aan een protocol van akkoord, hebben de syndicale organisaties en de directies van de drie maatschappijen van de Belgische Spoorwegen zich geëngageerd om deze verzekering verder te zetten na 2020. Dit engagement voorziet de verlenging van de tussenkomst van de Belgische Spoorwegen in de financiering van de hospitalisatieverzekering zoals ze bestaat (gratis verzekering voor tweepersoonskamer voor het actieve personeel en de statutaire gepensioneerden evenals voor de personen ten laste van het actieve personeel en de gepensioneerden voor zover ze rechthebbenden zijn van de KGV). In dit kader heeft HR Rail een onderhandelings-

procedure opgestart om de hospitalisatieverzekering te vernieuwen.

Die procedure heeft er, na het beroep op de mededinging op Europees en Belgisch niveau en na onderhandelingen, toe geleid dat de opdracht, bij beslissing van de Raad van Bestuur van HR Rail op 17/09/2020, aan AXA Belgium is gegund voor een vaste duur van 2 jaar, die ingaat op 1 januari 2021 en vanaf 1 januari 2023 hernieuwbaar zal zijn door stilzwijgende verlenging, met vier opeenvolgende periodes van 1 jaar, tenzij één van de partijen het contract minstens 9 maanden vóór het verstrijken ervan opzegt. ■

STRIJDEND VSOA-SPOOR

Sinds we in alle paritaire organen zetelen, heeft het VSOA-Spoor zijn vastberadenheid getoond in meerdere belangrijke dossiers (Pensioenen, Sociaal Akkoord, COVID-maatregelen, ...), al valt onze strijdlust niet in de smaak van iedereen.

Maar het is niet de tijd om te verzwakken, integendeel, VSOA-Spoor zet de strijd verder om de negatieve behandeling die de spoorlieden de laatste jaren moesten ondergaan, te keren. ■

Start van onze campagne “Geweld tegen politie”

VSOA-Politie stelde in de herfst 2010 het “Protocol tegen het geweld waarvan politieambtenaren slachtoffer zijn” op. Dit voorstel/protocol heeft sporen achtergelaten binnen de politionele sector. VSOA-Politie is actief bezig in het kader van dit fenomeen door middel van verschillende initiatieven, waarvan enkele niemand onverschillig hebben gelaten.



Dit fenomeen wordt helaas vaak genegeerd en geminimaliseerd. Dit niettegenstaande het de personeelsleden en het beroep van politieambtenaar serieus treft. Bovendien kost dit fenomeen de gemeenschap veel geld.

Er moest iets gebeuren

Bij nazicht van de periode 2010-2013 bleek dat dit thema nooit het onderwerp is geweest van een doorgedreven sociologische studie. We hebben dan ook snel begrepen dat “er iets moest gebeuren”. N.a.v. van een aantal concrete feiten hebben we samen met de andere sociale partners een strategie bepaald met een stakingsaanzegging en een nationale manifestatie om het dossier in beweging te krijgen.

Deze acties zetten de ministers van Binnenlandse Zaken (Milquet) en Justitie (Turtelboom) er toe aan initiatieven te nemen. Minister Milquet richtte vier gezamenlijke werkgroepen op; de tweede kreeg de opdracht om het fenomeen te bestuderen (“wat flik je me nu”). Op niveau Justitie werd er eveneens een werkgroep opgericht. Echter, de paritaire samenstelling was niet naar de zin van de magistratuur met als resultaat dat er in die samenstelling slechts één vergadering plaatsgevonden heeft (in tussentijd werd dit probleem en de contacten serieus verbeterd).

Te traag

Sindsdien hebben de opeenvolgende voorgedij-ministers de aanbevelingen van de verschillende werkgroepen heel traag/te traag, en soms onvolledig (waardoor belangrijke zaken over het hoofd worden gezien) toegepast.

Samen met de recente cijfers - zowel de geactualiseerde officieel geregistreerde feiten,

alsook een actuele digitale bevraging bij de collega's, hebben we een grootschalige sensibiliseringscampagne opgezet.

Deze campagne wordt mede ondersteund door een aantal bekende Vlamingen en Franstaligen, uit de cultuur- en sportsector.

Ook laten we een aantal slachtoffers aan het woord, die ons hun verhaal en ervaringen vertellen over de feiten, alsook over de nazorg en bijstand.

Deze campagne heeft tot doel om zowel de bevolking, de politiek, alsook de collega's te sensibiliseren. Bovendien wensen we de politieke overheden te overtuigen, om allereerst het fenomeen te erkennen, alsook de nodige maatregelen te nemen om het geweld tegen de politie in te dijken en de daders werkelijk te bestraffen.

Eisenbundel

De campagne bestaat uit drie onderdelen: cijfergegevens, steunbetuigingen en getuigenissen van slachtoffers. Deze worden verspreid op de sociale media Facebook, Twitter en Instagram.

Wij zullen ons eisenbundel tijdens onze campagne overhandigen aan de minister van Binnenlandse Zaken en aan de minister van Justitie.

Wij zijn ervan overtuigd dat de steun en getuigenissen van collega's-slachtoffers als zowel de bekende personaliteiten, heel veel mensen zullen raken en de ogen zullen openen. ■

Vincent GILLES, Nationaal voorzitter
Vincent HOUSSIN, Nationaal ondervoorzitter

Justitie beschouwt tweede golf als een “fantasie”

Stakingsaanzegging als antwoord

Justitie wordt beschouwd als een essentiële dienst aan de burger. Dit maakt het mogelijk om af te wijken van de verplichting tot telewerken (behalve voor magistraten, en bepaalde griffiers/ secretarissen, dit volgens het standpunt van de Colleges).

Bij de Rechterlijke Orde moeten alle medewerkers trouw op post zijn, maar onder welke omstandigheden? VSOA/SLFP, in gemeenschappelijk front met ACOD/CGSP en ACV/CSC legde op 23 oktober een stakingsaanzegging neer.

VSOA-Rechterlijke Orde maakt zich terecht zorgen over de betreurenswaardige aanpak van de crisis tijdens deze tweede golf (of beter gezegd het gebrek aan beheer ervan). Het ministerie nam geen besluit en schoof in sommige gevallen de hete aardappel door naar de twee colleges. Justitie beschouwt de tweede golf blijkbaar als een “fantasie” die door wetenschappers is bedacht. Magistraten stellen zich te allen tijde boven deze eenvoudige overwegingen die voorbehouden zijn aan de gewone sterveling.

Ze vallen als vliegen

Als gevolg van dit gebrek aan management vallen personeelsleden “als vliegen”, gevallen van quarantaine en positieve tests blijven toenemen. Het gebrek aan opvolging en het verstrekken van informatie brengt het personeel, en vooral het onderhoudspersoneel, in gevaar. Deze laatste reinigen de werkplekken zonder enige informatie over besmettingsgevaar en zonder ze te ontsmetten.

De hiërarchie herinnert het personeel aan de regels van persoonlijke hygiëne, soms met veel heftigheid, maar toch lijken er geen collectieve beschermingsmaatregelen te zijn genomen. VSOA-Rechterlijke Orde herinnert er ook aan dat een ministerieel besluit niet kan afwijken van een koninklijk besluit, zoals dat van welzijn op het werk.

Collectieve maatregelen moeten altijd voorrang krijgen op individuele maatregelen. Bovendien verwijst het ministerieel besluit van de minister van Binnenlandse Zaken, waarnaar de magistraten verwijzen om telewerken niet toe te staan, ernaar. We worden opnieuw, net als in de eerste golf, geconfronteerd met een gefragmenteerde en onvolledige lezing, waarbij alleen de elementen worden behouden die een enkele stelling (die van hen) kan verdedigen. Bij een



eerdere vergadering plaatste het college van de zetel zelfs vraagtekens bij de hiërarchie van de normen, door het besluit van de premier boven de welzijnscode te plaatsen (die de kracht heeft van een koninklijk besluit).

Gebrek aan middelen

We scheren hier niet alle magistraten/directiecomités over dezelfde kam. Sommigen proberen hun best te doen om telewerken toe te staan, door met hun personeel rotaties te organiseren, maar kampen met een gebrek aan middelen, personeel, uitrusting en budget. Het ministerie achtte het niet nodig om de budgetten voor materialen ter bestrijding van het coronavirus te vernieuwen. Jurisdicties moeten deze aankopen dus uit hun eigen fondsen bekostigen, met het risico keuzes te moeten maken.

Voor VSOA-Rechterlijke Orde, is het niet langer mogelijk om het nieuwe argument van de colleges te aanhoren: “Er is geen besluit dat telewerken codificeert en implementeert, ondanks het feit dat de colleges dit eisen van de overheid”. Dit dossier is sinds 2016 gestart, en is voornamelijk in handen van de magistraten van beide colleges. Bij elk van onze tussenkomsten bij de overheid krijgen we altijd hetzelfde antwoord: “de casus wordt bestudeerd in de twee

colleges”. Ze weigeren elke dialoog met de vakbonden omdat “we niet onderworpen zijn aan het vakbondsstatuut, maar we zoeken naar een manier om de vakbonden erbij te kunnen betrekken.”

Miskenning

Zoals de voorzitter van VSOA-Rechterlijke Orde ook aanhaalde tijdens een vergadering waar de twee colleges aanwezig waren: “De vakbonden staan voor u, u zult er geen andere hebben, wij staan open, en een simpele uitnodiging, zelfs informeel is voldoende.” Hun gebrek aan reactie op dit punt sinds mei 2020 bevestigt dat ze niet openstaan voor een andere mening dan die van hen, noch verantwoording willen afleggen over hun beslissingen.

Onze vakbondsorganisatie kan dit gevoel van miskening niet langer accepteren. Het is daarom dat de SLFP/VSOA, in gemeenschappelijk vakbondsfront met de CGSP/ACOD en de CSC/ACV, op 23 oktober 2020 een stakingsaanzegging heeft ingediend. Bij het uitblijven van een reactie zal VSOA-Rechterlijke Orde niet aarzelen om haar verantwoordelijkheden op te nemen.

Raphaël ZARATIN

Federaal Ondervoorzitter

In sommige scholen moeten leerkrachten zélf beschermingsmateriaal aankopen

Getuigenis uit het werkveld

De Vlaamse regering heeft een compensatie voorzien voor de gestegen hygiëne- en veiligheidskosten omwille van corona. Deze financiële middelen dienen om materiaal aan te kopen, zodat de personeelsleden in veilige omstandigheden kunnen werken. Om het hygiëneplan COVID-19 te kunnen uitvoeren, dient het schoolbestuur op basis van de verplichte risicoanalyse beschermingsmateriaal te voorzien voor het personeel. Maar uit een getuigenis uit het werkveld blijkt, dat dit niet altijd volgens de regels gebeurt...



In de klas en in de gebouwen van een school moeten de leerkrachten een mondk masker dragen. En wat valt er ons meer en meer op: de meeste leerkrachten zorgen hier zelf voor.

Uit een kleine rondvraag bij leerkrachten in het secundair onderwijs uit verschillende regio's en netten blijkt dat de meerderheid 1 herbruikbaar mondk masker heeft gekregen, meestal al eind vorig schooljaar. Maar er zijn grote verschillen: sommige scholen geven elke lesdag 1 wegwerpmasker, sommigen geven een hele doos in 1 keer... De meeste leerkrachten geven aan dat het aangenamer is met een wegwerpmasker les te geven, dus kopen ze die zelf.

Als je weet dat het wettelijk verplicht is, dat de werkgever moet voorzien in veiligheids- en ander werkmateriaal, zijn de scholen die 1 herbruikbaar masker geven in orde. Maar gezien de toename van de uitbraken in sommige scholen, kan je dit niet echt correct noemen. En dan zullen we het niet hebben over de kwaliteit van het ene mondk masker en de kwaliteit van de handgels die verschaft worden.

Plantrekkers

Maar zoals steeds is de leerkracht een plantrekker. Geen stiften voor de klas: och, ik haal er wel even. Traktatie voor je klas en geen budget: och, ik zal het wel zelf kopen. Geen krijt te vinden: wat is nu de prijs van het krijt? Rode balpenningen: die koop je toch zelf. Lap-

top, agenda, printkosten, smartphone... De redenering is: als ik het moet vragen, zal het eindeloos duren, dus kan ik er beter zelf voor zorgen.

En dat gebeurt dus nu weer met de mondk maskers. En geen haan die ernaar kraait.

Mondmasker als attentie voor dag van de leerkracht

Op 5 oktober was het de dag van de leerkracht. Een dag om de leerkracht te vieren, in het zonnetje te zetten, iets extra te doen als teken van appreciatie. Andere jaren krijgen we taart, koffiekoeken, een kleine attentie... Weet je wat veel scholen dit jaar aan hun leerkrachten hebben gegeven: een mondk masker. Iets wat ze sowieso al moeten voorzien, wordt ineens verheven tot een geschenk, tot een teken van appreciatie...

Conclusie: een stijging in het aantal besmettingen, uitbraakjes in bepaalde scholen, een minister die de scholen niet wil sluiten en gemiddeld 2 gekregen herbruikbare mondk maskers en goedkope, brandende handgel per leerkracht.

Geen spatscherm, geen handschoenen, geen doekjes en 15 leerlingen in 1 klas die hun mondk masker niet altijd correct gebruiken. Maar laat de leerkracht maar zelf zijn beschermingsmateriaal aankopen, want wettelijk gezien is de school in orde. Alle scholen hebben hier nochtans middelen voor gekregen, dus is het niet logisch dat de verschillen tussen de scholen zo groot zijn? Ik merk dan ook dat meer en meer leerkrachten bang worden en zich niet beschermd voelen. ■

Coronavirus: code oranje voor basis- en secundair onderwijs

VSOA-Onderwijs tevreden met bijkomende en verscherpte maatregelen

Tijdens het overleg op 19 oktober tussen de onderwijsvakbonden, minister van Onderwijs Weyts en de onderwijsverstrekkers werd beslist om door te schakelen naar code oranje.

Na de stijgende besmettingscijfers die de kaart van ons land rood kleuren en de verstrengde maatregelen die het Overlegcomité van de federale regering had genomen, was een doorschakeling van code geel naar code oranje zo goed als onvermijdelijk.

Immers vanuit verschillende hoeken waren er noodkreten te horen, dat de situatie niet langer houdbaar was. Zo werden leerkrachten meer en meer geconfronteerd met collega's die noodgedwongen in quarantaine moesten waardoor de werkdruk almaar toenam. Klaslokalen konden niet altijd worden voorzien van de nodige ventilatie om nog maar te zwijgen over de klachten inzake het ontbreken van de voorgeschreven sanitaire voorzieningen.

Noodzakelijk

Het VSOA-Onderwijs is dan ook tevreden met de overschakeling naar code oranje en dus met de daaraan gekoppelde, bijkomende en verscherping van de maatregelen. Ze zullen er hopelijk voor zorgen dat in de eerste plaats in de volledige schoolomgeving de veiligheid wordt verzekerd. Tegelijkertijd dragen ze ook bij aan het welzijn en welbevinden van zowel leerlingen als het onderwijspersoneel.

Volgens de virologen is een schoolomgeving nog altijd een redelijk veilige omgeving. Maar toch moeten we waakzaam blijven, want de tot nog toe relatief lage besmettingscijfers binnen de scholen kunnen altijd stijgen. Het aanscherpen van de mondkemperplicht en het uitdrukkelijk benadrukken van het belang van de afstandsregel zijn dan ook essentieel om die veilige omgeving te kunnen waarborgen in de toekomst.

Zo moeten leerlingen van het secundair onderwijs steeds een mondkemper dragen in



het schoolgebouw; dus ook wanneer ze wisselen van klas. Voortaan is er nu ook mondkemperplicht op de speelplaats, tenzij een afstand van anderhalve meter kan worden gegarandeerd. Wij zijn er ons van bewust dat het verre van evident is om les te geven en de lessen te volgen met een mondkemper, maar het blijft één van de doeltreffende maatregelen om ons tegen het virus te beschermen. Wij blijven ook met aandrang vragen om het onderwijspersoneel te voorzien van voldoende mondkempers om hun job in veilige omstandigheden te kunnen uitvoeren.

Eén van de andere grote bezorgdheden was de stroom van niet-essentiële derden op scholen. In code oranje kunnen voortaan enkel essentiële derden worden toegelaten. Dat zijn externe medewerkers die essentieel zijn voor de goede werking van een school. In concreto betekent dit, dat bezoekers dus moeten worden geweerd. In de draaiboeken staat dan ook duidelijk aangegeven, dat oudercontacten en proclamaties maximaal contactloos (digitaal) georganiseerd moeten worden.

Daarnaast dient men ook de stagebegeleiding digitaal te organiseren en moet er gezocht worden naar een pragmatische op-

lossing voor leerkrachten die hun opdracht in meerdere scholen presteren. Maaltijden worden voortaan per klasgroep genuttigd en leerlingen krijgen een vaste plaats in de refter. Leerlingenstromen moeten worden beperkt en het ventileren van lokalen is van groot belang.

Afstandsonderwijs

Onder code geel zorgde het naleven van de voorgeschreven maatregelen vaak voor organisatorische problemen met onvermijdelijke en bijkomende werkdruk voor het onderwijspersoneel tot gevolg. Het VSOA-Onderwijs heeft er dan ook uitdrukkelijk voor geijverd om het afstandsonderwijs voor de 2de en de 3de graad van het secundair onderwijs te behouden.

Dit zal ongetwijfeld de praktische organiseerbaarheid ten goede komen en op deze manier kan de bijkomende werkdruk voor al het onderwijspersoneel worden gemilderd. Scholen kunnen hun onderwijs zo beter organiseren en hiermee hun werking afstemmen op de situatie waarin zij zich bevinden.

Correct overleg

Het is echter niet uitgesloten dat de praktische uitvoering van de bijkomende en strengere maatregelen in sommige scholen uiteindelijk toch niet haalbaar is. Dan is er een nieuwe risicoanalyse nodig en moeten er nieuwe afspraken worden gemaakt in het bevoegd onderhandelingscomité.

Op deze manier kunnen de juiste beslissingen worden getroffen en kan er een draagvlak worden gecreëerd bij het personeel. ■

Koen DE BACKER

Ondervoorzitter VSOA-Onderwijs

Beslissing verlengde herfstvakantie goede zaak



De verlenging van de herfstvakantie is een goede zaak. De periode waarin we nu verkeren is cruciaal voor onze samenleving en niet in het minst voor de onderwijssector. Dan zal moeten blijken of de verscherpte maatregelen voldoende zijn om de besmettingscurve te kunnen ombuigen. Het verlengen van de herfstvakantie kan daar zeker toe bijdragen; al moet toch de vraag worden gesteld of die drie dagen in eerste instantie voldoende zullen zijn om daarmee ook effectief het aantal besmettingen te doen dalen.

Immense werkdruk

De verlenging van de herfstvakantie zal er wel al zeker voor zorgen dat de nu al immense werkdruk voor alle onderwijspersoneel enigszins zal worden gemilderd. Die werkdruk is momenteel al ongezien hoog aangezien er inmiddels heel wat leerlingen en leerkrachten in quarantaine zitten en/of ziek zijn. Dit heeft inmiddels tot gevolg, dat er al een aantal scholen geheel of gedeeltelijk moest sluiten. Waar dit (nog) niet het geval is, zorgt dit immers voor een quasi onhoudbare werkdruk voor het onderwijspersoneel dat nog aan de slag is.

Het VSOA-Onderwijs vraagt zich ook af of de beslissing om de vakantie te verlengen al niet vroeger had moeten worden genomen. Cijfers van Sciensano zeggen al geruime tijd, dat het aantal besmettingen in de groep 10-19-jarigen duidelijk aan het stijgen is. Het was misschien

dan ook meer aangewezen geweest dat deze beslissing al eerder werd genomen.

Verder blijft het VSOA-Onderwijs voluit achter zijn beslissing staan om in de 2de en de 3de graad van het secundair onderwijs over te schakelen naar afstandsonderwijs. Dit zal niet alleen de werkdruk milderen; het zal ook wezenlijk het aantal fysieke contacten reduceren wat de veiligheid zal bevorderen.

Toch moeten we er nu al rekening mee houden, dat het nog het hele schooljaar tandenknarsen en vooral op de tanden bijten zal zijn... Desalniettemin kunnen we niet anders dan verder doen; al zal het soms met de moed der wanhoop zijn... ■

Marnix HEYNDRIKX
Voorzitter VSOA-Onderwijs

DEFENSIE

Geen toekomst voor defensiepersoneel in nieuw regeerakkoord

Vakbondsonderhandelingen stopgezet

Op vrijdag 13 oktober besliste VSOA-Defensie om niet langer deel te nemen aan de vakbondsonderhandelingen over nieuwe dossiers. Vanwaar die beslissing?

Het ziet ernaar uit dat de recente successen in de onderhandelingen met het kabinet van de minister van Defensie over concrete en belangrijke projecten voor het personeel – maaltijdcheques, de verwijderingstoelage en de berekening van de toelagen in 1618den – wellicht nooit tot stand zullen komen. Het nieuwe federale regeerakkoord biedt immers geen perspectieven voor het personeel van Defensie. De broodnodige, verwachte wedeverhoging zal wellicht de agenda niet halen!

Gebrek aan politieke 'moed'?

"We begrijpen niet waarom dossiers die bekrachtigd en begroot zijn, nu 'on hold' worden

gezet wegens een gebrek aan politieke besluitvorming", aldus Boris Morenville, voorzitter van VSOA-Defensie. "Wat is het nut van nieuwe onderhandelingstrajecten als deze fundamentele personeelsdossiers dode letter blijven!"

VSOA-Defensie weigert deel te nemen aan deze schijnvertoning en ziet af van nieuwe onderhandelingen zolang de lopende dossiers niet worden afgerond. "We willen de politieke wereld duidelijk maken dat ons geduld op is", gaat Boris Morenville verder. "Na tientallen jaren van mooie beloftes is het duidelijk dat de regering het departement Defensie heeft opgegeven en een structureel desinvesteringbeleid aanhoudt.





De nieuwe minister van Defensie, Ludivine Dedonder, samen met de nieuwe chef Defensie, admiraal Michel Hofman.

We hebben het hier niet over een crisis, maar veeleer over een status quo die door de beleidsmakers in stand wordt gehouden!"

Boris Morenvillev : "Aanwervingen? Zeker! Maar ook personeel binden en behouden!"

Nu Defensie 2.300 aanwervingen aankondigt, vraagt VSOA-Defensie zich af hoe Defensie kandidaten zal kunnen rekruteren met een "loonpakket" dat minder aantrekkelijk is dan dat van de politie of van andere vergelijkbare sectoren. En hoe zal het personeel gemotiveerd blijven als men steeds meer verwacht en minder te bieden heeft?

Na de befaamde 'gamellenbetoging' in 2002 onder minister **André Flahaut** (PS) sleepten de militairen uiteindelijk een weddeverhoging uit de brand. Sindsdien zijn de weddes niet meer gestegen. Na een nooit uitgevoerd sectoraal akkoord (onder minister **Pieter De Crem** (CD&V) om het beroep aantrekkelijker te maken, werd onder minister **Steven Vandeput** (N-VA) gelukkig in

materiaal geïnvesteerd. Maar nog blijven echte perspectieven voor het personeel uit!

"De coronacrisis hakt in op onze economie", gaat **Boris Morenvillev** verder. "Ik ben van mening dat het departement Defensie via zijn aanwervingsdynamiek opnieuw een sociale en maatschappelijke rol kan spelen in de heropleving van de werkgelegenheid! Het is wel belangrijk dat het beroep van militair niet, zoals soms het geval is, een laatste toevlucht wordt voor bepaalde kandidaten! Een opwaardering is van cruciaal belang om gekwalificeerd en gemotiveerd personeel aan te trekken."

Defensie in actie

De minister van Defensie **Ludivine Dedonder** (PS) heeft 1.500 militairen gemobiliseerd, voornamelijk van de Medische Component, om deel te nemen aan de inspanningen van het land in de strijd tegen Covid-19. "Hulp aan de Natie is duidelijk een belangrijke missie van Defensie", gaat Boris Morenvillev verder. "We hebben het gezien in elke crisis die ons land heeft doorgeemaakt. Net daarom begrijpen de militairen niet meer dat de overheid geld op hun rug bespaart! Ze staan altijd klaar, zijn altijd daar... Het

wordt tijd dat deze flexibiliteit en inzet wordt beloofd. »

Trop is te veel

"In onze rol als partner en stakeholder moeten we ook nee kunnen zeggen. We hebben ons steeds constructief opgesteld, maar als de politici niet eens de moeite nemen om knopen door te hakken in reeds onderhandelde dossiers, zien wij het nut niet in van nieuwe initiatieven waaraan wellicht toch geen gevolg zal worden gegeven", besluit Boris Morenvillev.

Momenteel zijn er nog een kleine 29 dossiers 'in behandeling'. Dat wil zeggen: in afwachting van een beslissing van de Inspectie van Financiën, van de politieke wereld, van de publicatie in het Belgisch Staatsblad of zelfs van Defensie. Deze situatie is ongehoord, te meer omdat voorlopig alleen zogenaamde gemakkelijke en 'vrijblijvende' dossiers met weinig gevolgen voor het personeel worden afgehandeld.

Het personeel van Defensie verdient beter ... te beginnen met respect en erkenning, die dan ook tot uiting moeten komen in een politieke reactie op het vakbondswerk. ■

EXCLUSIEF VOOR VSOA-LEDEN



TIJDELIJKE ACTIE

20% KORTING GEDURENDE HET EERSTE JAAR OP DE:

- ✓ **BURGERLIJKE AANSPRAKELIJKHEID**
- ✓ **MINI OMNIUM**
- ✓ **MAXI OMNIUM**

TIJDENS HET EERSTE JAAR KRIJGT U 20% KORTING OP DE PREMIE VAN 3 WAARBORGEN!

U betaalt 20 % minder op de Burgerlijke Aansprakelijkheid, de Mini Omnium en/of de Maxi Omnium indien u een contract onderschrijft van 01/11/2020 t.e.m. 31/12/2020.

ONTDEK OOK ONZE VERSCHILLENDE VOORDELEN EN KORTINGEN.

Lagere premie, snelle bijstand via de Actel Assist app 24u/24 en 7 dagen op 7, kilometerkorting, specifieke kortingen indien garage, carport of rijkhulpsysteem, ...

MEER INFO OF EEN GRATIS VRIJBLIJVENDE OFFERTE?

Bel gratis naar ons contact center op **0800/23 230**
of surf naar www.actelaffinity.be/vsoa/actie

Actelaffinity is de commerciële benaming van een product van Actel – merk van P&V Verzekeringen cvba – Verzekeringsonderneming erkend onder code 0058 – Koningsstraat 151, 1210 Brussel. Dit document is een reclaimedocument met daarin algemene informatie over de autoverzekering Actelaffinity die door P&V Verzekeringen ontwikkeld werd en waarop het Belgische recht van toepassing is. Op de verzekering Actelaffinity zijn uitsluitingen, beperkingen en voorwaarden in verband met het verzekerde risico van toepassing. We verzoeken u dus om de algemene voorwaarden van dit product aandachtig te lezen vóór de inschrijving. Ze zijn beschikbaar op de website www.actelaffinity.be/avauto of op eenvoudig verzoek aan een sales adviseur van ons contact center. De verzekeringsovereenkomst wordt aangegaan voor één jaar met mogelijkheid tot stilzwijgende verlenging. Bij eventuele klachten kunt u contact opnemen via 0800/23 230 met een sales adviseur van het contact center, uw bevoorrechte gesprekspartner voor al uw vragen. Hij zal alles doen om u zo goed mogelijk te helpen. U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze dienst Klachtenmanagement die uw klacht of opmerking zorgvuldig zal onderzoeken. Wij zullen de verschillende partijen trachten te verzoenen en naar een oplossing zoeken. U kunt met ons contact opnemen per brief (Klachtenmanagement, Koningsstraat 151, 1210 Brussel), per e-mail klacht@actel.be of telefonisch 02/250.90.60. Als u niet akkoord gaat met de voorgestelde oplossing kunt u zich wenden tot de Ombudsdienst van de Verzekeringen (de Meeûssquare 35 te 1000 Brussel), telefonisch 02 547 58 71 of per mail info@ombudsman.as.

